



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๒๙๑๓๒๐
ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ และประเภทลูกจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ

เรื่องเดิม

ตามความแห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุไว้ว่า ให้ผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ ๒ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

เรื่องพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ฯ ดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดจับ จึงได้จัดทำ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ และประเภทลูกจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลกุดจับ

เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ

๒. ลงนาม อนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์
ของโรงพยาบาลกุดจับ

(นายศรายุทธ วุฒา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ

- อนุญาต

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดจับ

วัน/เดือน/ปี ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดจับ ขอประกาศเผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ข้าราชการพลเรือน และประเภทลูกจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

- บันทึกข้อความขออนุญาตประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ข้าราชการพลเรือน และประเภทลูกจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
- ประกาศรายชื่อจังหวัดอุดรธานี เรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
- แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานราชการฯ

Link ภายนอก : <http://www.kch.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายศรยุทธ์ วุฒา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเมริกา แสงเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ และให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

การบริหารการเงิน

ส่วนที่ ๑ จัดสรรตามวงเงินรวมของแต่ละส่วนราชการไม่เกินร้อยละที่จังหวัดแจ้งจัดสรร

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่จังหวัดจัดสรรเพิ่มเติม(ส่วนที่จังหวัดกันไว้บริหารจัดการ) จัดสรรให้ส่วนราชการตามผลการประเมินจากความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ที่ได้จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการกับนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบริหารจัดการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นกรณีพิเศษ

๑.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน
๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ผลสัมฤทธิ์
ของงานให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐
ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณของงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรง
ตามเวลาที่กำหนด ความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ : สมรรถนะให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามแนวทางของ
สำนักงาน ก.พ. มุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี ความเชี่ยวชาญ มีจริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจและสมรรถนะในงาน
ที่ปฏิบัติ/สายงานและสมรรถนะอื่น

ส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับ
ลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งต่างๆ ได้

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

๓.ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินมาจัดกลุ่มคะแนน โดยให้แบ่งเป็นกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง

ช่วงประเมินคะแนนของแต่ละระดับ และร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐-๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐-๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงไป	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแบบที่ ก.พ.กำหนดในกรณีที่ต้นสังกัดของส่วนราชการจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นอย่างอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของส่วนราชการของตน ก็ให้ถือปฏิบัติตามนั้น

๕.ให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีระบบการจัดเก็บการประเมินและหลักฐานและแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ และให้ส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๖.ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการจะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการและการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ ด้วยก็ได้

๗.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการดังนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบประเมินให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติมได้

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศได้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาจุดอ่อนในการพัฒนาเป็นรายบุคคลต่อไป

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้รับประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินกรณีที่ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการแนบท้ายประกาศ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๑. ให้องค์กรทุกแห่งจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน / ฝ่าย/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน กับผู้ใต้บังคับบัญชาในโรงพยาบาลชุมชน หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือสาธารณสุขอำเภอกับผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และให้มีการประชุมกำหนดตัวชี้วัดร่วมกันที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วให้มีการลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดเวลาที่ชัดเจนให้ข้าราชการสามารถทักท้วง หรือคัดค้านตัวชี้วัดได้ หากไม่ทักท้วงตามเวลาที่กำหนดถือว่ายอมรับตัวชี้วัดนั้น หากมีข้าราชการไม่ลงนามรับทราบตัวชี้วัดซึ่งเป็นงานในหน้าที่รับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินเก็บหลักฐานที่แสดงว่าได้แจ้งตัวชี้วัดนั้นให้แก่ข้าราชการดังกล่าวทราบแล้ว เพื่อไว้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินเมื่อสิ้นรอบการประเมิน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ และประเมินพฤติกรรมการทำงาน หรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ (สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมปฏิบัติราชการโดยสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐) และจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลตามแบบ ป.๑ และแบบ ป.๒

๓. ดำเนินการจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบการประเมินครั้งที่ ๒) ให้ผู้รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินถูกต้อง ครบถ้วน หากมีข้าราชการไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ หากข้าราชการผู้นั้นอยู่ระหว่างลาอบรม ลาป่วย ลากิจ ลาคลอดบุตร หรือลาพักผ่อนให้หน่วยงานแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

๓.๒ หากมีข้าราชการผู้นั้นไม่ยอมรับผลการประเมิน แต่ผู้ประเมินได้พิจารณาแล้วเห็นว่าได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยถูกต้องและเป็นธรรมแล้ว ผู้ประเมินสามารถขอให้บุคคลใดที่อยู่ในเหตุการณ์ลงชื่อเป็นพยานในการแจ้งผลการประเมินนั้นได้ และให้มีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบด้วย อีกทั้ง ให้หาสาเหตุว่าปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นได้อย่างไร เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและวิธีการแก้ไขปัญหานั้น อาจเกิดจากตัวบุคคล รายละเอียดตัวชี้วัด กระบวนการและวิธีการประเมินอาจไม่เป็นธรรมก็ได้ เพื่อจะได้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินในรอบถัดไป

๔. ด้านบริหารจัดการ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของหน่วยงานเพื่อพิจารณาผลการประเมิน และบริหารวงเงินอย่างโปร่งใส เหมาะสมและเป็นธรรม และการประเมินผล และการบริหารวงเงินต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

การเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการ

๑. การเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

๒. วงเงินใช้ในการโอนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ ไม่เกินร้อยละ ๒.๕๐ ของฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การโอนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และไม่เกินเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ.กำหนด และใช้วิธีการเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการทุกคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันไม่ได้

๓.๑ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๓.๒ สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูง ของระดับตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้คำนวณเงินที่ได้เลื่อนไม่ให้พิเศษ และไม่ให้ตัดตัวเลขหลังจุดทศนิยมนั้น

๓.๓ ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง ช่วงประเมินคะแนนแต่ละระดับและร้อยละฐานการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้ -

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐-๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐-๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

๓.๔ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปและให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผลประกอบการเสนอเลื่อนเงินเดือนกรณีต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๔.๑ เมื่อผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารแนบท้าย ๑)

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนากฎปฏิบัติราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในการกำหนดค่าน้ำหนักในการพัฒนาปรับปรุงตนเองสอดคล้องกับแผนพัฒนากฎปฏิบัติราชการรายบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๒)

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๓ กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่มีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้ ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไป เพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณาข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้รับการประเมิน

๔. ข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการทั้งกรณีบรรจุใหม่และบรรจุกลับ ถ้าจะอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม จะต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในวันที่ ๑ ธันวาคม หรือวันที่ ๑ มิถุนายน แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการที่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนวันที่ถึงแก่ความตาย เช่น ในรอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ถึงแก่ความตายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ครบ ๔ เดือนพอดี กรณีนี้จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (วันที่ถึงแก่ความตาย)

๖. ข้าราชการผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน การที่ข้าราชการไปเข้ารับการฝึกอบรม (ราชการส่งไป) ถือว่าข้าราชการผู้นั้นไปราชการและข้าราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๗. ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว (หากหน่วยงานใดจะกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสาย เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดถือปฏิบัติก็ขอให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่รอบการประเมินโดยจะต้องเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาในเรื่องดังกล่าว

๘. ข้าราชการผู้ซึ่งจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในครั้งที่แล้วมา กล่าวคือ

๑. ไม่ถูกล้างพักราชการเกิน ๒ เดือน
๒. ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
๓. ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่รวมลาอุปสมบท/ลาคลอดบุตร/ป่วยจำเป็น/ป่วยประสบอันตราย/พักผ่อน/ตรวจเลือก/เตรียมพล/ทำงานองค์การระหว่างประเทศ

กลุ่มข้าราชการ

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส, ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ, ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ
ข้าราชการในกลุ่มที่ ๑ และ ๒ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เป็นผู้บริหารวงเงินตามที่จังหวัดจัดสรร
๓. สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในโรงพยาบาลชุมชนให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ชุมชนเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมิน โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจะเป็นผู้
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและคณะเป็นผู้พิจารณา
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอให้เสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่อนายอำเภอเพื่อประเมินผล
การปฏิบัติราชการ

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน

รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง สังกัด

ชื่อผู้ประเมิน

ตำแหน่ง

ส่วนที่ 2 การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก)x(ข)
องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ ของงาน		70 %	
องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		30 %	
รวม		100 %	

ระดับผลการประเมิน

ดีเด่น

ดีมาก

ดี

พอใช้

ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

ส่วนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน:	
ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา	ลงชื่อ
การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	ตำแหน่ง
	วันที่
ผู้ประเมิน:	
ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ	
ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....	ลงชื่อ
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ	ตำแหน่ง
โดยมี..... เป็นพยาน	วันที่
ลงชื่อ	พยาน
ตำแหน่ง	
วันที่	

ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:	
เห็นด้วยกับผลการประเมิน	ลงชื่อ
มีความแตกต่าง ดังนี้	ตำแหน่ง
.....	วันที่
.....	
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :	
เห็นด้วยกับผลการประเมิน	ลงชื่อ
มีความแตกต่าง ดังนี้	ตำแหน่ง
.....	วันที่
.....	

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมินเพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกำหนดคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 2 (9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

แบบสรุปการประเมินผลสมรรถนะ

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบ 2

ชื่อผู้รับการประเมิน

ลงนาม.....

ตำแหน่ง

ชื่อผู้ประเมิน

ลงนาม.....

ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ในการประเมินสมรรถนะ

- คะแนน 1 นิยามคือ ไม่สังเกตเห็น (Not Observe)
 คะแนน 2 นิยามคือ กำลังพัฒนาโดยต้องใช้เวลาอีกมากจึงจะพัฒนาได้
 คะแนน 3 นิยามคือ กำลังพัฒนา (Developing)
 คะแนน 4 นิยามคือ อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ (Sufficient)
 คะแนน 5 นิยามคือ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น (Role Model)

สมรรถนะ	ระดับ ที่ คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน ค=(ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)และในกรณีพื้นที่ ไม่พอให้บันทึกลงใน เอกสารแนบท้าย
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์		20			
2.บริการที่ดี		20			
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน อาชีพ		20			
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรมและจริยธรรม		20			
5.การทำงานเป็นทีม		20			
รวม			(ข)=100%	(ค) =	
แปลงคะแนนรวม ค ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)					

แผนพัฒนารายบุคคล

เอกสารแนบท้าย ๒

กลุ่ม/สาขา/หน่วยงาน
 ชื่อผู้รับการประเมิน
 ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน
 วัน/เดือน/ปี ที่จัดทำแผน.....

หน่วยงาน
 ตำแหน่ง
 ตำแหน่ง
 ตั้งวันที่ วัน/เดือน/ปี

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา	ผลคาดหวังจากการพัฒนา	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
ความรู้				
ทักษะ				
สมรรถนะ				

แผนการพัฒนารายบุคคลและข้อตกลงการปฏิบัติงานชุดนี้ จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบและการรับรองได้ข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ : (ผู้รับการประเมิน) ลงชื่อ : (ผู้บังคับบัญชา) ลงชื่อ : (พยาน)
 ตำแหน่ง : ตำแหน่ง : ตำแหน่ง :
 วันที่ : วันที่ : วันที่ :

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง
 ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง
 ชื่อผู้บังคับบัญชาผู้ให้ข้อมูลการประเมิน ตำแหน่ง
 รวบรวมประเมิน รวบที่ 1 ☐ รวบที่ 2 ☐
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณที่ที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารด้านล่าง
1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์			20		
2 การบริการที่ดี			20		
3 การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			20		
4 จริยธรรม			20		
5 ความร่วมแรงร่วมใจ			20		
รวม			100%		
(กx20)					

เกณฑ์ในการประเมินพฤติกรรมที่แสดงจริง

ระดับ	1	2	3	4	5
คำอธิบาย	มีสิ่งที่ดีแต่ยังไม่ดีพอหรือยังไม่ดีพอเลย คือ มีปัญหา ไม่สามารถแสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมที่คาดหวังได้	อยู่ในระดับพอใช้ คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมที่คาดหวังได้บ้าง	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีประสิทธิภาพในสถานการณ์ที่ซับซ้อนมาก คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมที่คาดหวังได้เป็นอย่างดี	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เป็นอย่างดี และชัดเจน มีประสิทธิภาพตลอดเวลา คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมที่คาดหวังได้เป็นอย่างดี	อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม เป็นแบบอย่างที่ดี คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมที่คาดหวังได้เป็นอย่างดี
หมายเหตุ	จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง	ต้องได้รับการพัฒนา	อยู่ในระดับที่ใช้งานได้	อยู่ในระดับที่ใช้งานได้	อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม

ระดับความคาดหวังพฤติกรรมการปฏิบัติงานจำแนกตามประเภทสายงาน/ตำแหน่ง

ชั้นงาน	ประเภทสายงาน	สมรรถนะหลัก				
		การมุ่งผลสัมฤทธิ์	บริการที่ดี	การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	การยึดมั่น ในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม
ปฏิบัติงาน	ทั่วไป	1	1	1	1	1
ชำนาญงาน	ทั่วไป	1	1	1	1	1
อาวุโส	ทั่วไป	2	2	2	2	2
ปฏิบัติการ	วิชาการ	1	1	1	1	1
ชำนาญการ	วิชาการ	2	2	2	2	2
ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	3	3	3	3	3

ที่ อด ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๕๕๑/๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ถนนอธิปัตย์ อด ๔๑๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.เอกสารประกอบการโอนเงินเดือน รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒.สรุปเกณฑ์การโอนเงินเดือน
๓.ประกาศหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน
๔.สรุปรายละเอียดการโอนเงินเดือน
๕.ผู้ลงนามในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖.ข้อมูลอัตราค่าจ้างและฐานเงินเดือนของข้าราชการ

เพื่อให้การโอนเงินเดือนและการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสามารถออกคำสั่ง รวมทั้งเบิกจ่ายเงินได้รวดเร็วขึ้น จึงให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยถือแนวปฏิบัติตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้ส่งผลการพิจารณาถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้สิ่งที่ส่งมาด้วย ให้ดาวน์โหลดเอกสารในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และข้อมูลอัตราค่าจ้างให้ประธานและตรวจสอบข้อมูลที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๒๒๒ ๒๓๕๖ ต่อ ๑๒๘

โทรสาร ๐ ๔๒๒๔ ๗๘๘๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี กลุ่มงานทรัพยากรฯ

ที่ อด ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๘๙๕

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติราชการแทน)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เห็นควรประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณฯ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุทัยพร อภัยโส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายประเสริฐ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดอุดรธานี จึงประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563
บรรจุโควิด 29ม.ย.63 24 สค.63 28 สค.63 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ระดับดีเด่น

นายสนั่น	พจน์ดี
นายศานติวัฒน์	ศรีสุว
นายไชยรัตน์	รังษ
นางขวัญชนก	ศิริวัฒนกาญจน์
นางเจนจิรสตรา	วงศ์ประทุม
นางสาวอณัญญา	ขุนศรี
นายวัชรินทร์	พันธุ์เทศ
นางสาวจิรพันธ์	พิจารณ์จันทร์
นางนิภาพรณ์	กองทอง
นางประไพ	บัวคอม
นางสาวสุตาพร	วงศ์จำนงค์
นางสุรีพร	อนันต์รัมย์
นางงามพิศ	ศิริเวชธารัง
นางโชษิตา	คุ้มตลอด
นางสาวนภาพร	ลิขัยมูล
นายบัณฑิต	ไชยดี
นางสาววรรดี	อินทะบุญศรี
นางสุนิสา	บรรเลงรัมย์
นางดวงสุรีย์	ปทานนท์
นายพรหมินทร์	เค้าโคตร
นางกัลยา	จันทร์เขียว
นางดวงพร	ถิ่นถา
นางเพชรลี	แดงสกุล
นางสาววิไลวรรณ	คมขำ
นางสาวสุพรรณิ	ศรีสง่า
นางเนตรณพิศ	มณีโชติ
นางณัฐวี	รักชัย
นางลลิตา	สกุลพาเจริญ
นายกิตติพิศ	ไกรบุตร
นางศุทธิณี	เหลื่อวงศ์
นายเอกรัฐ	เหาะเหิน
นางนุชราภรณ์	พาอ่อน
นางพัชรา	กองเพชร
นางสาววาณี	ชนสีลังกุล
นายกิตติวัฒน์	พรหมพินิจ

<u>นางสาวภัทรานิษฐ์</u>	<u>สรรค์พฤษสิน</u>
<u>นางสาวมยุรี</u>	<u>สวนมาลา</u>
<u>นางสาววันฤทัย</u>	<u>ไพชานาญ</u>
<u>นางสาววิรยา</u>	<u>ลีละวัฒน์</u>
<u>นางสาวศิริพัชร</u>	<u>ลิมธวัน</u>
<u>นางสาวศิโรวัลย์</u>	<u>ขันธวิชัย</u>
<u>นางสาวศุภกานต์</u>	<u>คงแสงภักดิ์</u>
<u>นางสาวสมณฑา</u>	<u>สาลีเอะ</u>
<u>นางสาวอภิญญา</u>	<u>คนฉลาด</u>
<u>นางสาวอ้อมกาญจน์</u>	<u>เฟื่องฟุ้ง</u>
<u>นายประยงค์</u>	<u>อนุสุวรรณ์</u>
<u>นายวันชัย</u>	<u>พันศรี</u>
<u>นางพิศมัย</u>	<u>วรรณขาม</u>
<u>นางสาวสุพิชญ์นันท์</u>	<u>สินทิพลา</u>
<u>นางสาวนันทิวา</u>	<u>เกษสว่าง</u>
<u>นายประจักษ์</u>	<u>คำบุรี</u>
<u>นางประวีณ</u>	<u>เรืองโรจน์</u>
<u>นายภุชงค์</u>	<u>กอบุดร</u>
<u>นางจิรภา</u>	<u>ศิริบาล</u>
<u>นางดวงใจ</u>	<u>หาพรหม</u>
<u>นางดัชนีย์</u>	<u>เพี้ยชัย</u>
<u>นางสาวบัณฑิตา</u>	<u>ทองวิสัย</u>
<u>นางลักขณา</u>	<u>ศิริมาลา</u>
<u>นางวรพร</u>	<u>อนุสุวรรณ์</u>
<u>นางสาวมันทนา</u>	<u>สุวรรณมาใจ</u>
<u>นางสาวกรแก้ว</u>	<u>นาถ้ำพลอย</u>
<u>นางสาวณัฐกานต์</u>	<u>จิรัฐติภัทร์</u>
<u>นางปาริชาติ</u>	<u>สิงห์คราม</u>
<u>นางสาวมนัสนันท์</u>	<u>เจียบรรนันท์</u>
<u>นายฐิตวัชร</u>	<u>เรืองเสาวพงศ์</u>
<u>นายทรงวุฒิ</u>	<u>สระใหญ่</u>
<u>นายศรายุทธ</u>	<u>วุฒา</u>
<u>นายศิวพล</u>	<u>ศรีวังค์</u>
<u>นายสมร</u>	<u>วงศ์หาจักร</u>
<u>นายสุรศักดิ์</u>	<u>คำคำเมล์</u>
<u>นางสาวกรรณิการ์</u>	<u>หงษ์ชัย</u>
<u>นางสาวกัญญสร</u>	<u>โคตรศรีกุล</u>
<u>นางสาวกิงกาญจน์</u>	<u>สกุลพานิช</u>
<u>นางสาวคณินิจ</u>	<u>ละวาดชู</u>

<u>นางสาวจรัสพร</u>	<u>ไชยสมบัติ</u>
<u>นางจรินทร์รัตน์</u>	<u>ไชยนิคม</u>
<u>นางจิตราวดี</u>	<u>สอนวงศา</u>
<u>นางสาวเจนจิรา</u>	<u>ศรีกงพาน</u>
<u>นางเตือนใจ</u>	<u>ชินคำ</u>
<u>นางสาวนภารัตน์</u>	<u>เหมทัย</u>
<u>นางสาวบุณทริกา</u>	<u>ห่านะสิงห์</u>
<u>นางสาวผิวนวล</u>	<u>เสนาจักร์</u>
<u>นางสาวพรธิดา</u>	<u>ศรีบุญเรือง</u>
<u>นางสาวพัทธวรรณ</u>	<u>พัทธนันท์พงศ์</u>
<u>นางสาวรัชนี้</u>	<u>สีลำนาน</u>
<u>นางสาววรรณอมล</u>	<u>ศิริวงศ์</u>
<u>นางสาววิรมย์</u>	<u>เชิดชู</u>
<u>นางสาวสุพัตรา</u>	<u>ไชยเกล้า</u>
<u>นายศิริพัชร</u>	<u>พงศ์हरษา</u>
<u>นายसानต์</u>	<u>แซกกระโทก</u>
<u>นายสุชาติ</u>	<u>เรืองโรจน์</u>
<u>นายสุดใจ</u>	<u>แสนอัมพล</u>
<u>นายสมิตร</u>	<u>นามวิเศษ</u>
<u>นางสาวกิราณันย์</u>	<u>ทีทองแดง</u>
<u>นางสาวนิตยา</u>	<u>เหลื่องงาม</u>
<u>นางสาวนิรากร</u>	<u>ปัญญาภูริกุล</u>
<u>นางสาวนุภาวัน</u>	<u>คำชาติ</u>
<u>นางสาวพิมพ์พิไล</u>	<u>ทัดมาลา</u>
<u>นางสาวพิศมัย</u>	<u>ยอดสง่า</u>
<u>นางเพียงพิศ</u>	<u>ศรีรักษ์</u>
<u>นางสาวรสสุคนธ์</u>	<u>รอดชมภู</u>
<u>นางรักษ์หทัย</u>	<u>ไชยบัน</u>
<u>นางสาวรุ่งลารรณ์</u>	<u>ฤทธิวงศ์</u>
<u>นางสาวลีลาณูช</u>	<u>พรหมภักดี</u>
<u>นางสาวรินทร์ดี</u>	<u>สีห์ศักดิ์</u>
<u>นางสาววิภาพร</u>	<u>ทองสิงห์</u>
<u>นางสาววิไลพร</u>	<u>นนท์คำวงศ์</u>
<u>นางสาวสุกัญญา</u>	<u>อรัญศักดิ์ชัย</u>
<u>นางสมาลี</u>	<u>ชัยเดช</u>
<u>นางสาวเสาวคนธ์</u>	<u>ทองทิพย์</u>
<u>นางอรุณ</u>	<u>สันติวงศ์เดชา</u>
<u>นางสาวอรรวรรณ</u>	<u>พินธะ</u>
<u>นางสาวอังศรีสา</u>	<u>ทองหาญ</u>

<u>นางสาวอัจฉรา</u>	<u>สาส์นหอม</u>
นายวิชระ	รัตนเพชร
นางสาวจริยา	มาตราช
นางบุญญา	ปิ่นตามี
นางสาวธมลวรรณ	คณานิตย์
นางสาวเสาวลักษณ์	แสนมงคล
นายตรีเศศ	สุวรรณธรรมา
นายอภิชาติ	แสนสระดี
นางสาวดาริน	สรวงศิริ
นางนภา	อุทัยศรี
นางศิริวรรณ	เถาทิพย์
นายอักรินทร์	ทองประดิษฐ์
นางสาวปทุมวรรณ	ดวงศรี
นางสาวสรณ์สวรรค์	ทามแก้ว
นางสาวทิพวัลย์	พิลาแสน
นางสาวนิภาพร	พันจันทร์
นางสาวพงษ์ชไม	พรหมปู
นางสาวธมณ	สิงหามาศ
นางวิมลรัตน์	แสนสระดี
นางสาวสกุลตรา	พาสี
นางสาวอุมาพร	สันชนะศักดิ์
นางสาวปิติตา	ถานทองดี
นายยงยุทธ	แสงสอดแก้ว
นายอำนวยการ	คุณารักษ์
นางกุศลาลัยธัญญา	เสียงเลิศ
นางจันทิมา	ชาวสระใคร
นางสาวฉัตริกา	เพี้ยเฮียง
นางพิสมัย	สุทธิพันธ์ตระกูล
นางรัตนภรณ์	ชาวสระใคร
นางสาวรุ่ง	ขันธวิชัย
นางสาวสุภาวดี	สุทธิอาจ
นางอสนี	หาแก้ว
นางสาวเกษมาภรณ์	รักอยู่
นางสาวณัชชิตา	ทิพวงนา
นางสาวนรีรัตน์	สันตะกิจ
นางสาวสุพัตรา	ตระการ
นางสาวสุรัตน์ดา	มอโห
นางอัมพิกา	แสงสอดแก้ว
นางสาวปิยวรรณ	บุญรัตน์

นางสาวณัฐจาทิพย์	จุลนิล
นางณัฐชรัตน์	ณภัทรธัญธนากุล
นางประภัสสร	จันทร์สุวรรณ
นางประยงค์	เทลาพรหม
นางสาววราภรณ์	แสนสุข
นางเพ็ญรัตน์	สมบูรณ์
นางอุษณีย์	พวงสุวรรณ
นางธนัญชนก	รัตนสิมากร
นางสาววนิดา	ศิริสวัสดิ์
นางวราภรณ์	โคตรสุโน
นางสาวอันธิกา	โพธิผล
นายกิตติพงษ์	จันทะชุม

ระดับดีมาก

นายกรรข	จันทร์ทอง
นายจิรวุฒิ	ไตรดำรง
นายชาญณรงค์	วัฒน์โรจนอุดม
สิบเอก ณัฐพล	อุนจันทร์
นายอิทธิภูมิ	คำพิทุม
นายธีรเดช	คุณมี
ว่าที่ร้อยตรี ธีระนันท์	วัจนสุนทร
นายบุญเพ็ง	ตรีรัตน์
นายปริญญ์ยาอัตร	ใจศิริ
นายปวิวัฒน์	วิเศษสิทธิ์
นายพงศธร	ศรีนายนนท์
นายพงษ์ดนัย	เคยสนิท
นายพงษ์พัฒน์	ภิฐาน์
นายพัฒน์พงษ์	อินเสมียน
นายปริยวิทย์	สนิทชน
นายพีระพันธ์	วรรณพราหมณ์
นายพุทธาวาจน์	ชุมแวงวาปี
นายไพฑูรย์	สาสัย
นายไพรัตน์	อุตราข
นายภักคพล	ชรินทร์
นายภาณุพัฒน์	ขุนหาญ
นายราชานนท์	ไชยคุณ
นายวรารุณ	วิชิตพันธ์
นายวัชร	น้อยวิล
นายวิทวัส	ชูจันทร์ทัก
นายวิรัชยุทธ	พลสวัสดิ์
นายวีระยุทธ	สุมาลี
นายศักดิ์ดา	เนื่องพนอม
นายศิริทัช	กุลธินิ
นายศิริมนัส	ภูสีไม้

นางฉลองขวัญ	เกียรติพงษ์ลาภ
นางสาวฉัตรธิดา	กุลราช
นางสาวฉัตรฤดี	ฮัมซ่าย
นางสาวชฎาพร	สุทธธรรม
นางสาวชฎาภรณ์	อินดี
นางสาวชไมพร	เจริญสุข
นางสาวชิดชนก	ภูปัญญา
นางสาวชลีพร	ประดิษฐจา
นางสาวชลีพร	เสียงหวาน
<u>นางสาวโชติมณี</u>	<u>ชัยเดช</u>
นางสาวฐิตียา	เกษจ้อย
นางสาวณภัฏจรี	โสภณ
นางสาวณัชชลิดา	สุทธลักษณ์
นางสาวณัฐพร	ธรรมวงษ์
นางสาวณัฐรัชต์	คุมเกษม
นางสาวณัฐริกา	ศรีนาเมือง
นางสาวณัฐริกา	แสงศิลา
นางสาวณัฐิยา	ภูขาว
นางสาวดวงนภา	ธาตุมี
นางสาวเดือนเพ็ญ	ศรีเชียงใหม่
นางสาวตรีสุคน	ไรไสว
<u>นางสาวทักษพร</u>	<u>วงศ์บุญชา</u>
นางสาวทิพวรรณ	จันทคร
นางสาวเทียนทอง	เนตรชนธ์
นางสาวธนพร	ศรีกุลคร
นางสาวธนวรรณ	เครือซารี
นางสาวธนัชพร	ลำพองพวง
นางสาวธัญญารัตน์	ชินยศ
นางสาวธัญลักษณ์	สีทองภาพ
นางสาวธัญชนก	อินทะรังษี
นางสาวธัญยากร	วิเชียรเครือ
นางธรีธิดา	เจริญชนม์
นางสาวนงลักษณ์	พรหมกุล
นางสาวนริญา	จักรโนวรรณ
นางสาวนฤมล	ประสานทอง
นางสาวนันทิชา	ไชยเทพ
นางสาวนารินทร์	พลโลก
นางสาวน้ำฝน	อัปการัตน์
นางสาวนิภาวรรณ	สิงาม
นางสาวนุชรี	ผากอง
นางสาวบัวบาน	ดุ่นเตี้ย
นางสาวบุญพริกา	ดาร์วงษ์
นางสาวเบญจพร	ศรีละคร
นางสาวเบญจมาศ	เดชราช
นางสาวไบอ่อน	พัฒนขจร

นางสาวประทุมรัตน์	บุรีเพีย
นางสาวปรียาดา	ยังยืน
นางปรียานุช	โคตรโยธา
นางสาวปรียาภรณ์	อ่อนพิมพ์ภูมิ
นางสาวปวันรัตน์	เชื้อเมืองพาน
นางสาวปวิณธิดา	ภูอารีย์
นางสาวปาจารย์	ตะหนอง
นางสาวปานเลขา	หมู่สูงเนิน
นางสาวปิยวรรณ	ราชพลแสน
นางสาวปิยะพร	เจริญพจน์
นางสาวปิยะพร	แสนโฮม
นางสาวปิยะวรรณ	คำตาด
นางสาวพนิดา	เปาะสะเกต
นางสาวพนิดา	ภูนิคม
นางสาวพนิดา	เสรีชุมพล
นางสาวพนิตนันท์	คำถา
นางสาวพรทิพย์	แก้วเดียวแสง
นางพรรณิพา	คำจันทร์
นางสาวพรสุดา	ไกรตรี
นางสาวพัชนีดา	จากกุลขร
นางสาวพิจิกา	ฉำฉามณี
นางสาวพิชิตาภรณ์	สุนทโรจน์
นางสาวพิมพ์พา	โพธิ์ศรี
นางสาวพิมพ์ลาวัลย์	กาลนาน
นางสาวพิระญา	คำเพชร
นางเพชรมณี	อันทะสี
นางสาวเพชรลดา	เข้มพล
นางสาวเพชร	วิชากุล
นางสาวเพ็ญพักตร์	พระชะตา
นางสาวเพียร	ชุมสีวัน
นางสาวแพรวพรรณ	ปำรันทม
นางสาวภัทรวดี	สุทธีวรรณ
นางสาวภัทราภรณ์	ปัญญาทิพย์
<u>นางสาวภัสราภรณ์</u>	<u>ทองภูธรณ์</u>
นางสาวภัสรา	สุวรรณไตร
นางสาวภาวิณี	พัฒน์จักร
นางสาวมัลลิกา	เกษนอก
นางสาวมาลีษา	ไชยสินธ์
นางสาวมีนรยา	สำแดงไชย
นางสาวमुखรี	คำสวนจิก
นางสาวเมรินทร์	เวชกามา
นางสาวยลรดา	ไชยศิริวงศ์สุข
นางสาวยุวันดา	อัมจำลอง
นางสาวรัชนก	วรรณพราหมณ์
นางสาวรัชณี	สุระวิชัย

นางสาวรัชนี	แสนณรงค์
นางสาวรัตนารัตน์	คำราช
นางสาวรัชิตรา	ดาทะราช
นางสาวรุจิรา	ณรงค์ชัย
นางลดาวัลย์	หลอดแพง
นางสาวลลิตา	ศรีสุข
นางสาวลักขณา	บุญขาว
นางสาวลัดดาวรรณ	บุญทน
นางสาวลลิตารณ	จันทร์ผิว
นางสาวชิราภรณ์	พระโรจน์
นางสาววนิดา	แคนสา
นางสาววนิดา	อุตราซ
นางสาววรภัคดี	พลราช
นางสาววรรณนิภา	ทองแก้ว
นางสาววัญญา	หล้าหม่อ
นางสาววรรณยุภา	เลิศสงคราม
นางสาววัชรา	คำจำปี
<u>นางสาววันทิพร</u>	<u>พิมพ์โส</u>
นางสาววารุณี	เที่ยงแท้
<u>นางวิชชุดา</u>	<u>จุมวันทา</u>
<u>นางสาววิภาดา</u>	<u>ธรรมมาจิตร</u>
นางวิมลวรรณ	ปันสุวรรณ
นางสาววิไลนดา	ไซทักษิณ
นางวิลาสินี	ดวงสวาส
นางสาวศรัญญา	น้อยนิล
นางสาวศวิสรุจา	ศรีสุชา
นางสาวศศิธร	แข็งแรง
นางศศิธร	ทองใบ
นางสาวศศิธร	พรหมศักดิ์
นางศศิโสเม	พงษ์เมธา
นางสาวคันสนีย์	คุณมี
นางสาวคันสนีย์	โพนาฮาดู
นางคันสนีย์	วงศ์สา
นางสาวศิริกัลยา	แสงลี
นางสาวศิริธร	ศิริบุตวงศ์
นางศิริยุคล	แสงสว่าง
นางสาวศิริลักษณ์	ท้าวเนาว์
นางศิริรัตน์	อุดมคำดี
นางสาวสุนิดา	หนันติ
นางสาวสุนรัตน์	จันทร์สวย
นางสถิตย์พร	ทองสา
นางสำราญ	หมื่นนางวงศ์
นางสาวสินีนาก	ใจหวังดี
นางสาวสีสุวันนา	ทิพย์โกล
นางสาวสุกัญญา	บุญรวม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากประเภทลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

โดยที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามหนังสือสำนักงาน กค. ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จึงประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ประเภทลูกจ้างประจำ

ชื่อ-สกุล	จำนวนชั้นรวมทั้งปี
นายชาญณรงค์ พงษ์ไทย	2
นางสาวนิตยา เข็มรัตน์	2
นางบุญฤทธิ์ วงศ์กันยา	2
นายวชิระ บุรณสรณ์	2
นางสาวจันทร์แรม คุณแก้ว	2
นางบุญส่ง โนนคู่เขตโง	2
นางวิภาดา แพงวาปี	2
นางสาวสุมาลี ชินวรรณ	2
นางสมวิลัย กรมแสง	2
นางนงนภัส นามวงศ์	2
นางเพียงพร ฤทธิบุญ	2
นายประเสริฐ มูลโต	2
นางมณียา จินนาโด	2
นางสมรัก วรรณดี	2
นายสมัย มุ่งคุณแสน	2
นางจันทร์หอม มณีโรจน์	2
นางธัญทิพย์ ทรัพย์วรานิน	2
นางอรทัย ศรีสำราญ	2
นางสมผล ตูจันโต	2
นางศิริลักษณ์ ตรีเศียร	1.5
นางสาวคำเปรย เหลาทอง	1.5
นางสาวนภาพรณ์ แก้วศรีจันทร์	1.5
นางประสิทธิ์ เพชรแสงใส	1.5
นางปวีศา พิษณุพิบูลสกุล	1.5
<u>นายลำไผ่ วาโยพัค</u>	<u>1.5</u>
<u>นายสมนึก รอดขันเมือง</u>	<u>1.5</u>
<u>นายนิคม คำกาขาลี</u>	<u>1.5</u>
<u>นายธนาชัย ชัยเดช</u>	<u>1.5</u>
<u>นางปณภาพร รอดแพง</u>	<u>1.5</u>
<u>นางสาวบุญเริ่ม ภูบโคกกรวด</u>	<u>1.5</u>
นายนามโชค นามบุตร	1.5
นายกวิน นันทพล	1.5
นางรุ่งฤดี ชุมแวงวาปี	1.5
นางจำรัส บุญฤชา	1.5

ประเภทพนักงานราชการ

ระดับดีเด่น

นางวราภรณ์ วงษ์ธานี
นายณัฐ ตริยินดี
นายธนพันธ์ มั่งมูล
นายอิทธิพล ผลทิพย์
นายสิริวัชร ภาวะภูตานนท์
นายศรันยู สรศาสตร์
นางสาวศิริเพ็ญ สมณะ
นายสิริวิชัย ถาอุปชิต
นางประมวล มุลกาย.
นางสาวนภารัตน์ สงครามศรี
นางสาวอนงลักษณ์ สองพาลี
นายประสิทธิ์ ดอกไม้
นางสาววิสา ทัดเทียม
นายยุทธกิจ วิชิตนาค
นางสาวบริพัตร บัวโต
นางสาวอรรดาพร ชาภูธร
นายณรวัฒน์ ศรีวงษา
นางสาวอรุณวรรณ สะอาดภูมิ
นางอารณ์ พรหมสอน
นางประภาวรินทร์ วิษาฤทธิ์
นางเพ็ญศิริ บาลไทสงค์
นางสาวประเทืองศรี จันลาน
นางสาวเอื้องอุมา โยธาวิจิตร
นางสาวมมรัตน์ อดทะบุตร
นางสาวนรรัตน์ จัดแจ้ง

นางสาวอริสา สีหามา
นางพรทิพย์ ต้นมิ่ง
นางสาวบานเย็น พันชนะบุรณ์
นางสาวศิริรัตน์ ภูปัญญา
นางสาวศิรินทรา คำพิบูล
นางสาวยุภารัตน์ ศรีหรั่ง
นายอาทิตย์ จักสุกัน
นายประชุม อ่อนตาจันทร์
นางศศิพัชร เหมสุขเจริญกุล
นายสิริพงศ์ ชำนาญไพร
นางสาวสุพัตรา ชุราณี
นางสาววันวิศา ผาแสน
นางสาวอรอุมา ประทุมทอง
นายรัฐวิชัย โรจน์คณาวัชร
นางสุภา ทองจอก
นางสาวธัญดา สะพังเงิน
นางสาวพิมพ์ร ดาศักดิ์
นางสาวสุดารัตน์ วัฒนธรรม
นางสุทธิษา พะนิกร
นางสาวพัชรวรรณ พันมหา
นางบุญญาพร เหล็กหล่ม
นายอรรถพล ทะคง
นายสัมพันธ์ พึ่งสุข
นายสุวิวัฒน์ สุทธิบริบาล
นายพัฒนรัฐ พุดหล้า

นางสาวทิพย์พา เศษรักษา
นายสุนทร จันทวงศ์
นางสาวพัทธกานต์ ธนวัฒน์สิริกุล
นางสาวอังคณา เส้าแก้ว
นายวีระศักดิ์ โคกฉะ
นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา
นายณัฐพล ไตรรัตน์เจริญ
นางสาวรจนา สาธิตา
นางสาวยุพาภรณ์ ผางจันทร์ดา
นางสาวพรประภา คุณพนิชกิจ
นายสุรสิทธิ์ จักสุกัน
นางอาทิตย์ยา ผดุงกิจ

บัญชีรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับดีเด่น

นางสาวสุกัญญา เมตตา
นางสาวณัฐริ เต็ดทอง
นางกันตยา โพธิ์ศรี
นางอ้อมทอง กัลยาบุญ
นางสาววนิดา ศรีอุดม
นางบุญธรรม อักษร
นางประครอง ทพคุบอน
นางปนัดดา ทิพนานี
นางตุ้ย ราชสอาด
นางดวงพร แก้วอาษา
นางคุณนา บุตรดีมี
นางสาวฉวีวรรณ ดวงชัย(รัตนกิตติกร)
นางวรรณพร มีอำนาจ
นางสุนันทา หมั่นศรี
นายบุญตา อินทชัย
นางสาวสรัญญา เวียงไชย
นางสาวนิตยา ฝูบุโรย
นางสาวนิภาพร ภิกวงษ์
นางสาวจารุตา พลรักษา
นางสมพร สีหาราช
นางสาวอมรทิพย์ ราชชื่น
นางสาวเจนจิรา หาศรี
นางสาวกมลทิพย์ ภูนกยูง
นางวิสรดา ผาดีอ่อน
นางบัวศรี จันทะพิทักษ์
นายประพาส จันทสอน
นางสาวชลธิชา วรรณพราหมณ์
นางฉวีวรรณ จันทไทย
นางสาวทิมาพร ภูสมตา
นางสาวรัชณี ไชยงค์
นายทวี ปามาหา
นางสาวจารุวรรณ ศรีสร้อย
นางสมจิตร ไชยแสน
นายทวี สุปัดคำ
นายคชาพล อรรถบุตร
นางสาวมลฤดี กองพาน
นางลำไย อ่อนโพธา
นายกิตติพงษ์ ภูเต้าสูง
นางสาวระนาด ชาริสมบัติ
นางสาวดวงใจ ฤกษ์เกษ
นางสาวจริยา อินกง
นายสายยันต์ วันค้อยท่า
นายบุญทง สุขมัย
นายลำพูน พ้อพิลา

นางสาวมินตรา ศรีบุญรอด
นางสาวภาณุจนา ทวีวัน
นายทรงกรด เหล่าจุม
นายถาวร ศรีเจริญ
นายวสันต์ พันธธง
นางสาวอารียา เต้
นายสงกรานต์ ทักษิณม
นางสาวศศิธร เพ็ญจันทร์
นายบุญเลิศ มงคลคำขาว
นายอภิเชษฐ พลนามอินทร์
นางจันทร์เพ็ญ พระยูนคำ
นางสาวสุริยา ลาคำ
นายอนุชา วิสัยหมั่น
นายกิตติพัฒน์ ทองอินทร์
นางสาวเกศราพร ทองดี
นางสาวอรุณา หลานวงศ์
นายสุรพล ภูมิพิ
นายวุฒิกร แสงสีมุล
นางสาวภาณุมาศ ม่วงแก้ว
นางสาวเมธิกา แสงเพชร
นางลำไย แสนโสภณ
นางสาวสนธยา ภูยาทิพย์
นางเข็มรินทร์ ลาพงษ์
นางสาวภาติศา สำแดงชัย
นายลือชัย วงศ์เสียงดัง
นางสาวสายฝน ภาณุจันแก้ว
นางเกสรีย์ บุญเงิน
นางสาวนวนจันทร์ แก้วกาบิน
นางสาวอรอนงค์ เดชบุญ
นางรุ่งฤดี วันนิตย
นางสาวพรพิมล เกษแก้ว
นางอุทวาริ ชาญนรา
นายสมาน วันน้อย
นางมินา กุดแกลง
นางสาวยุติ ทาสีลา
นายอนนต์ บุญเงิน
นางวิไลพร วงษาพรหม
นายคำมั่ง ตูลาพิภาค
นางสาววรภากรณ โพธิ์ศรีมาตย์
นางวิสุดา วงษ์กรณ์
นายโยธิน ไชยยา
นางขวัญเรือน วงศ์หาจักร
นางสาวเดือนเพ็ญ ธิปแสง
นางบังอร กุลชัย

นางสาวรัตติยา โคตรโสภ
นางเอมอร เจียรนากุล
นายกันตริ ทิพนานี
นางสาวสุดใจ นาคาดทอง
นางสาวอภินันท์ สิทธิกุล
นางปรารถนา มณีนว
นางสาวชนิสรา กุลราช
นายลิขิต เวียงคำ
นายทศพล เดชบุญ
นางสาวน้ำฝน วงศ์สมบัติ
นายวิฑูรย์ กล้าหาญ
นางสาวสายรุ้ง ตรีชัย
นายเสมียน เศรษฐาวงค์
นายพลากร ศรีพุทธา
นายชัยวัฒน์ นาไชย
นางสาวพนมพร นาสถิตย
นางสาวพรสุดา เทพวงษา
นางสาวภัทรา เพชรดี
นางรัศมี จันทวัน
นางวนิดา บุญสวน
นายสมคิด วิหาทิน
นางสาวรัตติกาล สำแดงชัย
นายบัวทอง เวียงคำ
นางสมยงค์ พรหมสร
นางสาวจินตรา ลาวงษ์
นายันทกพ คำกาซาลี
นายสังคม ถิ่นหนองพัง
นางสาวชนิสรา น้อยป้อง
นางสาวปัดฐา ราชฐาน
นางสาวทิพย์สุคนธ์ วีระสุข
นางกัญญาณี พรรณรังสี
นางสาววิภาดา วันตา
นางวาสนา ไชยสงคราม
นางสาวลักขณา อุทรรักษ์
นางสาวอุทัย จันทิก
นางสาวชนันฐา สืบสิงห์คาร
นางสาวประภาพร ศรีแก้ว
นางสาวชินพร โกศลเจริญ
นางสาวจุฑารัตน์ พลณัด
นายสุเทพ เพชรนาดี
นางสุภาวดี นนลือชา
นางสาวสุกัญญา พงสระ
นายรณชัย โสทัด
นางสาวกัญญาพัชญ์ ศรีสุข